

Mängel in der Gruppenarbeit

		häufig	manchmal	kaum
1.	Vielredner			
2.	Gespräch dreht sich im Kreis			
3.	unzureichend, verschwommene Ziele			
4.	schlechte Vorbereitung			
5.	zu viele Teilnehmer			
6.	schlechte Räumlichkeit			
7.	autoritäre Leitung			
8.	Informationsstand zu unterschiedlich			
9.	Störungen von außen (z.B. Telefonate)			
10.	Aneinander vorbeireden			
11.	zu viele Fremdworte, Fachsprache			
12.	mangelnde Eingrenzung der Fragen, Schwafeln			
13.	zu viele Gesprächspunkte			
14.	zu viele Tagesprobleme, Kleckerkram			
15.	Austragung von Rivalitäten			
16.	zu starke Verfolgung von Eigeninteressen			
17.	unangemessener Zeitdruck			
18.	zu wenig Zeitvorgaben			
19.	Selbstdarstellerei Einzelner			
20.	mangelnde Offenheit			
21.	Schuldigen-Suche (Schuldabschiebung)			
22.	unbefriedigende Ergebnisse			
23.	inkompetente TeilnehmerInnen			
24.	fehlendes Engagement			
25.	Undiszipliniertheit			
26.	Unbekenntnis von Gruppenarbeits-Methoden			
27.	Mangelhafte Gesprächsleitung			
28.				
29.				
30.				

⇒ Liste ergänzen, in Einzelarbeit ausfüllen, Gruppenergebnis zusammenstellen, Gespräch zur Auswertung.